

Conseil de Développement de la LOIRE-ATLANTIQUE

TENDANCES n°3 - Juin 2010

Horizon 2030

Emplois et métiers : Évolutions et perspectives en Loire-Atlantique

6 octobre 2008, lundi noir sur les places boursières. La crise venue d'outre-Atlantique qui paraissait lointaine est soudain aux portes de l'Europe. Dès la fin de l'année 2008, les premières conséquences tant sur le plan social que sur le plan économique se font sentir en région Pays de la Loire. Face aux difficultés économiques et sociales, le département de la Loire-Atlantique a certes plié, mais pas rompu, car crise peut aussi rimer avec reprise ! Hervé Bonnet, Responsable statistiques, études et évaluation au Pôle emploi des Pays de la Loire, met en avant des enjeux liés à l'emploi en Loire-Atlantique

Il ne faut pas se voiler la face, les mois de septembre et octobre 2009 ont été particulièrement préjudiciables au département sur le front de la demande d'emploi (+3,9% en septembre et +1,6% en octobre). Les conséquences inhérentes aux chutes des bourses du monde entier touchent de plein fouet l'économie locale. Pourtant, certaines catégories socio-professionnelles ont été beaucoup plus touchées que d'autres...

Jeune intérimaire cherche missions - urgent

Dès le second semestre 2008, l'amorce de la progression de la

demande d'emploi a particulièrement atteint le public des jeunes. Plus spécifiquement les hommes de moins de 25 ans, qui sont venus grossir les rangs des demandeurs d'emploi. L'arrêt brutal des recrutements intérimaires explique principalement ce phénomène. Les jeunes hommes représentent à eux seuls près de la moitié des intérimaires en poste en Loire-Atlantique. Ainsi, le département a enregistré à partir de septembre 2008 une progression conjoncturelle du chômage masculin qui est même parvenu à dépasser le chômage féminin, plus structurel. Il y a désormais plus d'hommes que de femmes inscrits sur les listes de demandeurs d'emploi à Pôle emploi. Mi 2009, une embellie se profile

enfin pour cette catégorie d'actifs. Le volume de jeunes demandeurs d'emploi se stabilise, allant même jusqu'à fléchir au cours du quatrième trimestre.

Seniors et chômeurs de longue durée : même combat, l'emploi !

Après les jeunes, ce sont les seniors qui sont les plus touchés par la baisse d'activité due à la crise. De plus en plus nombreux à pousser les portes de Pôle Emploi, les motifs d'inscription ne sont pourtant pas les mêmes : le licenciement économique représente la majorité des cas de perte d'emploi. En Loire-Atlantique, le taux de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans a connu une hausse de 30 % en un an !

Enfin, une autre catégorie est également secouée par la conjoncture, il s'agit des chômeurs de longue durée. Les personnes inscrites avant la crise ayant plus de difficultés à se reclasser en période de ralentissement économique, leur durée d'inscription s'allonge. Ainsi, les

demandeurs d'emploi de longue durée ont progressé en 2009 de plus de 50 % en Loire-Atlantique.

Entre rapidité et incertitudes, l'économie défie la prospective

Et comment ! Les deux dernières décennies ont été le théâtre de mutations économiques aussi importantes que rapides. Le portrait de la population active départementale s'est vu transformé par le transfert des métiers de l'industrie vers les services, la féminisation de la population active, la précarisation des conditions de travail (intérim, temps partiel, etc.). Les études prospectives concernant les emplois et les métiers (mais également les compétences) se trouvent donc mises à mal du fait de l'accélération de ces mutations. La crise économique actuelle qui modifie conjoncturellement mais également structurellement le marché du travail ajoute une nouvelle incertitude. Il est toutefois possible de dégager quelques pistes de réflexion...



Augmentation des seniors

- ✓ Développement d'activités de services, particulièrement d'aide à la personne.
- ✓ Augmentation des dépenses de santé liée à la prise en charge de la dépendance.
- ✓ Développement des services d'aide et de soin qui peut provoquer une tension sur les métiers de l'action sociale.

Augmentation des seniors actifs

- ✓ Adaptation des postes de travail
- ✓ Actualisation des compétences

Réconciliation de l'industrie et de la croissance

- ✓ Évolution de l'industrie vers des activités à forte valeur ajoutée, tournées vers l'innovation et la réactivité
- ✓ Emplois de plus en plus qualifiés, les départs en retraite des ouvriers non qualifiés seront de moins en moins remplacés.
- ✓ Problématique pour l'insertion dans la vie active des jeunes sans diplôme qui se tournaient vers ces métiers.





La Loire-Atlantique aux petits soins des baby-boomers...

Il y a consensus autour d'un phénomène qui marquera indéniablement le territoire dans les années à venir : la modification de la pyramide des âges avec en particulier, le vieillissement de la population. L'augmentation du nombre de

Demande croissante des services d'aide et de soins : de probables tensions de recrutement.

seniors constitue alors une opportunité pour le développement de certains secteurs économiques : culture, équipement de la personne et de la maison, tourisme, santé et bien-être... un véritable or gris ! Les seniors sont en effet porteurs de nouveaux besoins auxquels il faudra répondre, d'autant

plus qu'ils bénéficient aujourd'hui de meilleures conditions de vie que leurs aînés.

Ce vieillissement de la population aura également des impacts sur les systèmes de santé et surtout sur la prise en charge de la dépendance. En effet, même si la part des personnes âgées de 85 ans et plus au sein de la population régionale restera relativement faible (3 %), leur nombre devrait pratiquement doubler d'ici à 2020. Ce phénomène s'accompagnerait alors d'une progression du nombre de personnes dépendantes même si l'espérance de vie sans incapacité augmente. Les dépenses de santé devraient s'élever fortement ainsi que les besoins en matière de prise en charge de la dépendance. Les services d'aide et de soins devront donc se développer et s'adapter pour faire face à cette nouvelle demande. La question du financement (institutionnel ou non) de ces nouveaux besoins sera au cœur du développement des emplois de ce secteur. Impact fort des fins de carrière de la génération baby-boom et demande croissante : deux phénomènes qui vont avoir une incidence sur les métiers de l'action sociale. Ceci devrait conduire indéniablement à de réelles pro-

Face à la crise, la Loire-Atlantique a les bonnes cartes en main... grâce à de sérieux atouts !

Le département de la Loire-Atlantique présente des atouts structurels qui lui sont fortement profitables en période de croissance économique :

- un équilibre entre l'économie résidentielle, touristique et productive ;
- une forte implantation d'activités de services aux entreprises ;
- un dynamisme démographique porté à la fois par un solde naturel positif mais également par un solde migratoire positif (parmi les départements métropolitains de plus d'un million d'habitants (hors Île-de-France), la Loire-Atlantique figure ainsi au troisième rang de par sa croissance de population entre 1999 et 2006) ;
- un emploi industriel encore présent, tourné vers l'industrie agro-alimentaire et la fabrication de matériel de transport (aérien et naval).

2030 : Prise en charge de la dépendance et dépenses de santé en forte hausse.



Croissance future : privilégier l'innovation et la recherche.

blématiques de tension de recrutement dans ce domaine. La question du redéploiement des activités entre métiers (médecine générale et infirmerie libérale par exemple) devra également être mise sur la table.

Conserver et accompagner l'emploi des seniors... quel boulot !

Si la population vieillit au global, il en sera de même pour la population active. Les entreprises devront accorder une place de plus en plus importante aux seniors. Cela constitue un enjeu majeur connaissant d'ores et déjà les difficultés de cette catégorie à trouver un emploi. Les postes de travail devront également être adaptés pour mieux prendre en compte ces actifs ainsi que leurs compétences qui seront à actualiser.

Industrie du département : muter pour rebondir

Depuis le passage de la crise, les perspectives industrielles en Loire-Atlantique font grise mine. Les conséquences du ralentissement de ce secteur sur la croissance ne se sont pas faites attendre. En effet, l'industrie constitue le sédiment de

la santé économique d'un territoire du fait de ses effets induits sur le reste des activités économiques. Le nouveau défi de notre territoire est donc de réconcilier croissance et industrie. Pour cela, l'industrie devra évoluer, se transformer. Ces mutations sont primordiales. En effet, pour faire face à une concurrence exacerbée, l'industrie devra se positionner sur des segments d'activité à forte valeur ajoutée qui privilégient l'innovation et la réactivité, afin d'éviter de se laisser enfermer sur des activités où la concurrence par les prix est forte. Ce positionnement requiert nécessairement des emplois de plus en plus qualifiés et donc de moins en moins d'ouvriers non qualifiés. La plupart des départs en fin de carrière d'ouvriers non qualifiés de l'industrie ne seront probablement pas remplacés et les débouchés traditionnels des hommes peu diplômés devraient donc se réduire. Les conditions d'insertion professionnelle des jeunes hommes peu diplômés risquent d'être problématiques dans les années à venir. Pourtant, la tertiarisation de l'économie n'implique pas pour autant la fin des ouvriers non qualifiés. Le positionnement de l'industrie sur des segments à forte valeur ajoutée soutiendra la demande de travail dans de nombreuses familles d'ouvriers qualifiés et de techniciens, mais dans une moindre mesure. Les volumes de postes à pourvoir ne seront pas des plus conséquents, mais il n'en demeure pas moins que des besoins persisteront.

Au final, un tiers des actifs en poste en 2005 cessera son activité d'ici 2020. Ce qui signifie que des opportunités de recrutement existeront dans tous les secteurs où les postes alors occupés par des seniors répondront à des besoins encore pérennes.

Conseil de Développement de la Loire-Atlantique

Conseil de Développement de la Loire-Atlantique

Directeur de la publication : Alain Sauvourel
Rédaction : Hervé Bonnet, Céline Philiponet, Jean-Luc Tijou || Mise en page et illustrations : Céline Philiponet
|| Crédits photos : Fotolia || Impression : CODELA

CODELA - 21 Bd Gaston Doumergue - 44200 Nantes || Tel : 02 40 48 48 00 || Fax : 02 40 48 14 24 || Courriel : cdl@codela.fr || Site web : <http://www.codela.fr/cdla/presentation>

